

Webinar Arbeidsduur April/Mei 2022 DEEL II

d.d. 28/04/22



26/04/2022

Introductie door Klaartje Theunis,

Directeur personeel en organisatie & VSB Zorgnet-Icuro



Stuur uw vragen naar
hr@zorgneticuro.be

op uiterlijk 06/05



Arbeidsduur:
Inhaalrust,
(over)loon,
flexibiliteit en
deeltijdse arbeid

unisoc

Unie van socialprofitondernemingen
Union des entreprises à profit social

Korte herhaling



Arbeidsduur: hoofdpunten

- 🌀 Begrip arbeidstijd
- 🌀 Normale grenzen van de arbeidsduur
- 🌀 Uurroosters
- 🌀 Meeruren
- 🌀 Overuren



Inhaalrust



Arbeidsduur: inhaalrust

Aantal weken in de referentieperiode × wekelijkse arbeidsduur bepaald in de wet of de C.A.O. = aantal arbeidsuren (of daarmee gelijkgestelde uren).

Zijnde, in de loop van één kwartaal, maximum: $13 \times 40u = 520u$.

- Opgelet: ingeval van effectieve vermindering van de arbeidsduur tot 38u: $13 \times 38u = 494u$



Arbeidsduur: inhaalrust

Voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur wordt rekening gehouden met:

- de effectieve gepresteerd uren (zie begrip arbeidstijd);
- de gelijkgestelde uren (schorsingen van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, feestdagen,...), a rato van de uren die volgens het uurrooster moesten gepresteerd worden.



Arbeidsduur: interne grens

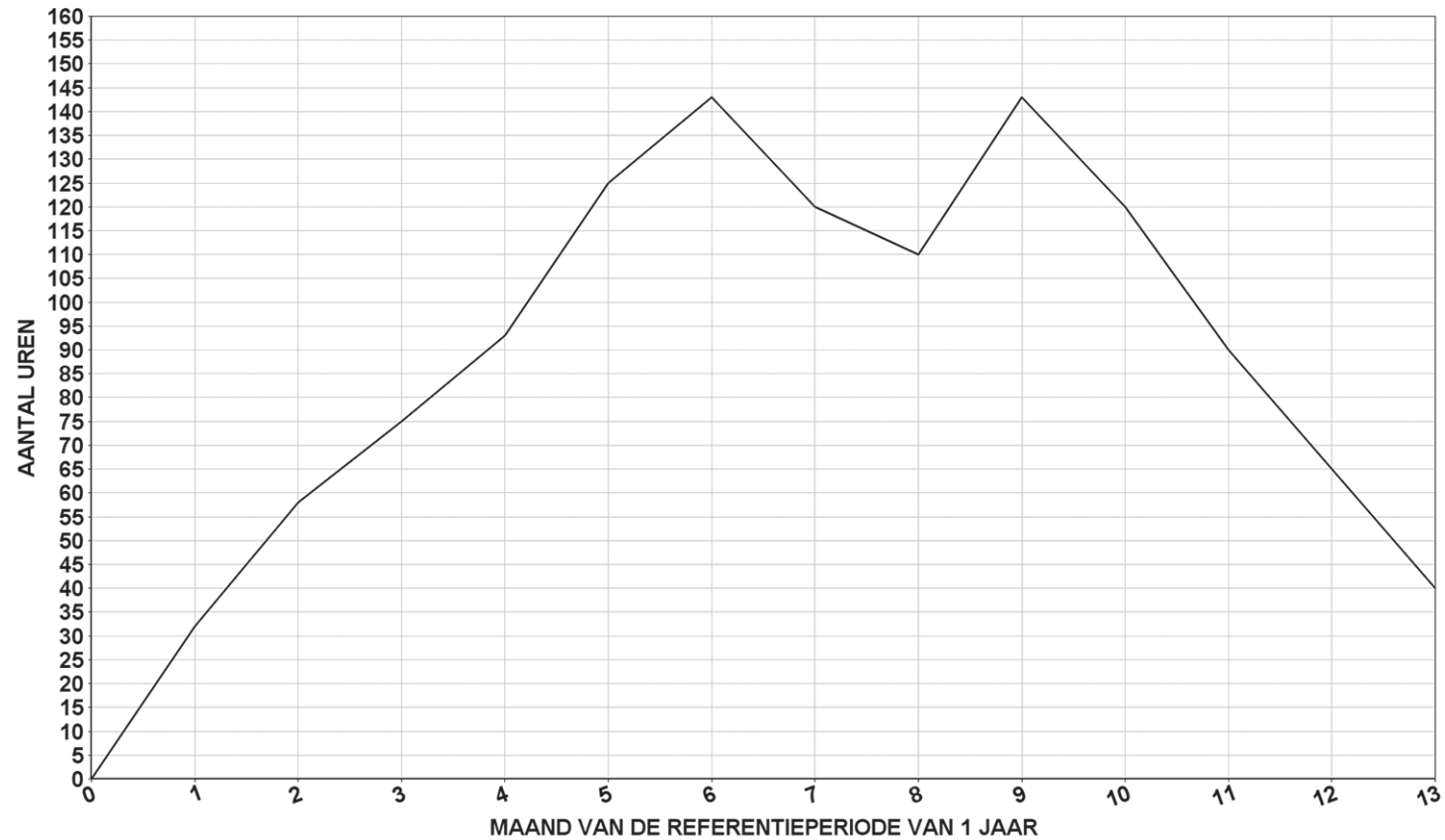
143u binnen de referentieperiode

- Kan bij sectorale CAO verhoogd worden



Arbeidsduur: interne grens

Interne grens



Arbeidsduur: geen inhaalrust

Buitengewone vermeerdering van werk en onvoorziene noodzakelijkheid

Geen inhaalrust

- Op vraag van de werknemer
- Principe van het niet in te halen krediet (art. 26bis, §2bis)
 - Tot 91 uren per jaar: wettelijk voorzien, geen overleg
 - Tot 130 uren per jaar: ondernemingsoverleg
 - Tot 143 uren per jaar: via sectoraal overleg (paritair comité)



Arbeidsduur: geen inhaalrust

Overmacht en vrijwillige overuren

Geen inhaalrust



Loon & overloon



Arbeidsduur: loon

Betaling van het loon

- Het gewone loon: wordt betaald op het einde van de betaalperiode waarin inhaalrust toegekend wordt
- Premies en overloon: worden betaald op het einde van de betaalperiode waarin de prestaties geleverd werden



Arbeidsduur: overloon

Overloon:

- Normale regime: 9u/dag - 40u/week
- Afwijkende regimes: o.a. voor de toepassing van art.23 AW
 - buiten de grenzen en de voorwaarden gekoppeld aan de afwijking op de verhoogde dag- en weekgrens
- Vergoeding:
 - Van maandag tot zaterdag: 50% van het gewone loon
 - Zon- en feestdagen: 100% van het gewone loon



Arbeidsduur: voorbeeld berekening overloon

Berekening overloon voor overuren in een werkregime op basis van art. 23 AW

- Maandag 22u-7u
- Dinsdag 22u-7u
- Woensdag 22u-7u (maar tot 9u gewerkt door onvoorziene afwezigheid collega van de volgende shift)
- Donderdag 22u-7u
- Vrijdag 22u-7u

2 x 50% overloon voor prestatie op woensdag niet voorzien in uurrooster en boven de daggrens van 9u



Arbeidsduur: voorbeeld berekening overloon

Berekening overloon in een werkregime op basis van art. 23 AW

- Maandag 7u-15u
- Dinsdag 7u-15u
- Woensdag Rust
- Donderdag 7u-15u
- Vrijdag 7u-15u
- Zaterdag 8u-12u vrijwillige overuren (buiten de uurroosters)

Geen overloon voor de vrijwillige overuren: de daggrens van 9u en de weekgrens van 40u worden niet overschreden



5 MINUTEN PAUZE



Flexibilität



Arbeidsduur: flexibiliteit werknemer

Glijdende uurroosters

De werknemer mag zelf kiezen wanneer hij zijn werk begint of eindigt (inbegrepen zijn pauzes)

Invoering via CAO of via het arbeidsreglement die onder andere de concrete stam- en glijtijden en de toepasselijke referteperiode voor de naleving van de normale wekelijkse arbeidsduur op gemiddelde wijze bepalen.



Glijdende uurroosters

- Maximum 9u/dag en 45u/week
- Normale wekelijkse arbeidsduur moet gerespecteerd worden op een referteperiode van 3 maanden
- Op het einde van de referteperiode mogen maximum 12 uren (+ of -) overgedragen worden



Arbeidsduur: telewerk

Telewerk

Telewerk dat op regelmatige basis wordt uitgevoerd wordt beschouwd als huisarbeid.

Deze werknemers vallen niet onder de wettelijke bepalingen inzake arbeidsduur.

De telewerker organiseert zelf zijn werk binnen het kader van de in de onderneming geldende arbeidsduur.

(CAO 85 + Wet werkbaar en wendbaar werk)



Arbeidsduur: kleine flexibiliteit

Flexibele uurroosters (kleine flexibiliteit)

- Uurroosters kunnen wekelijks veranderen
- Arbeidsduur tot 9u/dag en 45u/week
 - Indien effectieve wekelijkse arbeidsduur verminderd werd tot 38u:
43u



Arbeidsduur: nieuwe arbeidsregelingen

Invoering van nieuwe arbeidsregelingen (grote flexibiliteit)

Afwijking op:

- de normale grenzen van de arbeidsduur : tot 12u/dag
- zondagsrust
- feestdagen
- nachtarbeid



Invoering van nieuwe arbeidsregelingen

Kan:

- via CAO gesloten in een paritair comité
- bij gebrek aan een akkoord in het PC, via een ondernemingsCAO gesloten met alle organisaties vertegenwoordigd in de syndicale afvaardiging



Deeltijdse arbeid



Arbeidsduur: deeltijdse arbeid

Verschillende vormen:

- Vaste uurroosters: dagdelen of enkele dagen per week
- Cyclus: vaste uurroosters gespreid over meer dan één week
- Variabele uurroosters met vaste wekelijkse arbeidsduur
- Variabele uurroosters met variabele arbeidsduur (gemiddelde arbeidsduur)
 - conventionele arbeidsduur gerespecteerd op referteperiode (kwartaal tot één jaar)



Arbeidsduur: deeltijdse arbeid

Vaste uuroosters (of cycli):

- Opgenomen in de deeltijdse arbeidsovereenkomst
- Een kopie van deze arbeidsovereenkomst wordt bewaard samen met het arbeidsreglement



Arbeidsduur: deeltijdse arbeid

Variabele uurroosters: het kader wordt opgenomen in het arbeidsreglement:

- Het dagelijks tijdvak waarbinnen arbeidsprestaties kunnen worden vastgesteld;
- De dagen van de week waarop arbeidsprestaties kunnen worden vastgesteld;
- De minimale en maximale dagelijkse arbeidsduur; wanneer ook de deeltijdse arbeidsregeling variabel is, wordt bovendien de minimale en maximale wekelijkse arbeidsduur vermeld;
- De wijze waarop en de termijn waarbinnen de deeltijdse werknemers door middel van een bericht in kennis worden gesteld van hun werkroosters



Arbeidsduur: deeltijdse arbeid

Publiciteit van de uurroosters

De deeltijdse arbeidsovereenkomst moet schriftelijk vastgesteld worden

Met vermelding van:

- De contractuele arbeidsduur en een vast uurrooster
- De contractuele arbeidsduur en een regime van variabele uurroosters

Een kopie van de arbeidsovereenkomst wordt bewaard in bijlage van het arbeidsreglement



Arbeidsduur: deeltijdse arbeid

Publiciteit van de uurroosters

Specifiek voor variabele uurroosters:

- De individuele uurroosters worden bekendgemaakt door een bericht ten minste 5 werkdagen op voorhand.
 - Opgelet: bijkomende regeling voorzien in PC 330, zie presentatie dag 3
- Het bericht wordt bewaard, op papier of elektronisch, samen met het arbeidsreglement.



Arbeidsduur: deeltijdse arbeid

Controle van de afwijkingen op de uurroosters

De werkgever moet:

- Ofwel beschikken over een systeem van tijdsopvolging (elektronisch of niet), met begin en einde van de prestaties en met de rustpauzes
- Ofwel papieren document bijhouden als er afgeweken wordt van de uurroosters (na het begin of voor het einde van de prestaties of bijkomende uren buiten de uurroosters)



Arbeidsduur: deeltijdse arbeid

Bijkomende uren

Koninklijk besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk

- Uren gepresteerd buiten de uurroosters die van toepassing waren en die niet beschouwd kunnen worden als overuren
- Overloon: 50 of 100%
- Maar krediet:
 - Vaste uurroosters, cyclus of vaste arbeidsduur: 12 u per maandag
 - Variabele uurroosters met variabele arbeidsduur:
 - 3 uren en veertien minuten × het aantal weken die de referteperiode telt
 - 168 uren voor een periode van één jaar



Arbeidsduur: deeltijdse arbeid

Bijkomende uren: voorbeeld

Een werknemer werkt elke week 4 dagen (maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag) van 9u tot 18u met een pauze van 1 uur op de middag.

In mei moet hij buiten zijn gewoon uurrooster vier keer 4u komen werken op een woensdag.

16 bijkomende uren waarvan 12 geen recht geven op overloon (krediet) en 4 recht geven op een overloon van 50%.



Arbeidsduur: deeltijdse arbeid

Overuren

Zie regime voor de voltijdse werknemers

Vb:

Een deeltijdse werknemer werkt één week op twee 38 uren van maandag tot vrijdag.

Hij moet daarenboven in zijn “werkweek” zaterdag komen presteren. De prestaties op zaterdag zijn gewone overuren.



Dank voor uw aandacht!



Afspraak voor deel III: donderdag 05/05 van 12u00 - 14u00

Op de agenda:

- **Uurroosterplanning: toepassing van de cao m.b.t. de arbeidsorganisatie en de stabiliteit van de uurroosters (PC 330)**
- **Good practices: getuigenis uit een algemene ziekenhuis en uit een woonzorgcentrum**



**Stuur uw vragen naar
hr@zorgneticuro.be
op uiterlijk 06/05**