

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2021 betreffende de bijdrage en de wijze van inning ter bevordering van de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het 'Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector'**

## **HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGBIED**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

## **HOOFDSTUK II. BESCHIKKINGEN**

### **Artikel 2**

De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Tot de risicogroepen behoren de personen vermeld in artikel 3 en artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de omschrijving van de risicogroepen (registratienummer 85883/CO/331), gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 oktober 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007 betreffende de omschrijving van de risicogroepen (registratienummer 118280/CO/331), beiden gesloten in het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

### **Artikel 3**

De kost van deze initiatieven staat gelijk met de opbrengst tijdens de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 van een bijdrage van 0,10 % op het loon van de werknemers uit de betrokken sector, zoals blijkt uit de aangiften aan de Rijksdienst voor Sociale zekerheid.

De inning van deze bijdragen gebeurt als volgt:

- Kwartaal 4 2021 : 0,30%
- Kwartaal 1 2022 : 0,20%
- Kwartaal 2 2022 : 0,10%
- Kwartaal 3 : 0,10%
- Kwartaal 4 : 0,10%

## **HOOFDSTUK III. TOEPASSINGSMODALITEITEN**

### **Artikel 4**

Partijen komen overeen om de inning van de bijdragen toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (registratienummer 85881/CO/331).

### **Artikel 5**

De opbrengst van deze bijdrage wordt onder meer gebruikt om tewerkstelling te bevorderen, personeel aan te werven en vormingsinitiatieven te nemen voor

risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

**Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2022.

**Artikel 7**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.