

#### 4. GEWETTIGDE AFWEZIGHEDEN OM DWINGENDE FAMILIALE REDENEN <sup>(1)</sup>

---

**Ziekenhuizen:** *Collectieve Arbeidsovereenkomst van 24 september 1979.  
Algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 27 november 1979.*

**Datum van inwerkingtreding: 1 oktober 1979.**

*Belgisch Staatsblad van 3 april 1980.*

**Bejaardentehuizen:** *Collectieve Arbeidsovereenkomst van 26 juni 1980.  
Algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 2 oktober 1980.*

**Datum van inwerkingtreding: 1 januari 1981.**

*Belgisch Staatsblad van 4 december 1980.*

---

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de inrichtingen die (*niet*) aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Voor toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “werknemers” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Artikel 2** - Overeenkomstig het interprofessioneel akkoord van 10 februari 1975 en in het bijzonder punt 8 b ervan, mogen de werknemers op het werk afwezig zijn om dwingende familiale redenen binnen de hierna bepaalde grenzen.

**Artikel 3** - De werknemer heeft recht op een niet beloonde afwezigheid van maximum 10 dagen per jaar, in de volgende gevallen:

1. Ongeval, ziekte, of overlijden van een afstammeling, van de echtgenoot, of van een ander persoon die tot het gezin behoort;
2. Ongeval, ziekte of overlijden van een alleen levende vader, moeder of afstammeling;
3. Buitengewone noodzakelijkheid van de bewaking van kinderen van de werknemer;
4. Aanzienlijke materiële schade aan de woning van de werknemer.

De bepalingen van het Koninklijk Besluit van 12 juli 1976 tot instelling van de gelijkstelling van gewettigde afwezigheden om dwingende familiale redenen met arbeidsdagen, voor de toepassing van de sociale wetgeving, is van toepassing op deze afwezigheidsdagen.

**Artikel 4** - De werknemer moet de werkgever hiervan vooraf op de hoogte brengen of indien dit niet mogelijk is hem onmiddellijk verwittigen.

**Artikel 5** - De reden van de afwezigheid moet door de gepaste documenten worden bewezen of, bij gebrek hieraan, door om het even welk ander rechtsmiddel.

---

(1) Zie ook CAO nr. 45 Nationale Arbeidsraad

**Artikel 6** - De afwezigheid mag nooit minder bedragen dan een dag, tenzij de werknemer om een van hogervermelde redenen zijn werk dringend moet verlaten. In dit laatste geval, wordt elke afwezigheid van meer dan vier uur gelijkgesteld met een afwezigheid van een dag, en elke afwezigheid van minder dan vier uur, met deze van een halve dag, onverminderd de betaling van de reeds gepresteerde uren arbeid.

**Artikel 7** - De werknemers die gunstiger voorwaarden genieten dan deze vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven deze verder behouden.

**Artikel 8** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1979 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.

*Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1981 en wordt gesloten voor een onbepaalde tijd.*

*Zij kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend door een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.*

Gezien om te worden gevoegd bij Koninklijk Besluit van 27 november 1979.

*Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk Besluit van 2 oktober 1980.*