

## 9. TOEKENNING VAN BIJKOMENDE VAKANTIEDAGEN

---

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991.*

*Algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 11 juli 1991.*

**Belgisch Staatsblad 12 september 1991.**

---

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de door de Vlaamse Gemeenschap erkende centra voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor levens- en gezinsvragen, centra voor maatschappelijk werk, centra voor tele-onthaal, centra voor forensisch welzijnswerk en van de door "Kind en Gezin" betoelaagde kinderkribben, peutertuinen en diensten voor opvanggezinnen, welke ressorteren onder het paritair subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

**Artikel 2** - §1. Rekening houdend met de leeftijd op 1 januari van het vakantiejaar en met het bij de werkgever in het vakantiejaar gepresteerde aantal volle maanden of daarmee overeenkomstig de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gelijkgestelde arbeidsonderbrekingen, worden in het vakantiejaar door de werkgever volgende bijkomende vakantiedagen toegekend aan de voltijds tewerkgestelde werknemers:

<u>Gepresteerde of gelijkgestelde</u> <u>Volle maanden</u>	<u>Leeftijd en dagen bijkomende vakantie</u>		
	<u>Min. 45 j.</u>	<u>45-49j.</u>	<u>50j. en +</u>
3	0,5	0,5	1
6	1	1,5	2
9	1,5	2	3
12	2	3	4

§2. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het aantal bijkomende vakantiedagen toegekend pro rata van een voltijdse tewerkstelling met weglating evenwel van de fracties die geen halve dag bedragen.

**Artikel 3** - §1. De eerste twee bijkomende vakantiedagen kunnen door de werkgever vastgesteld worden, na overleg met de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis met het personeel, tijdens periodes van afnemende activiteit of naar aanleiding van gewestelijke of plaatselijke feestdagen.

§2. De derde en de vierde bijkomende vakantiedagen wordt opgenomen in gemeenschappelijk akkoord tussen de werkgever en de werknemer en dit rekening houdend met de noodwendigheden van de dienst.

**Artikel 4** - De in artikel 2 vermelde bijkomende vakantiedagen geven uitsluitend recht op enkel vakantiegeld ten laste van de werkgever.

Voor de werklieden wordt dit enkel vakantiegeld berekend overeenkomstig de bepalingen van de wet van 4.1.1974 betreffende de betaalde feestdagen.

**Artikel 5** - Bij uitdiensttreding van de werknemer is de werkgever uitsluitend het enkel vakantiegeld verschuldigd voor de tijdens het vakantiejaar niet genoten bijkomende vakantiedagen.

**Artikel 6** - §1. Indien reeds een regeling bestaat waarbij de werknemers minder bijkomende vakantie- en/of verlofdagen toegekend zijn dan bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, dan dient deze regeling aan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst aangepast te worden.

§2. Indien reeds een regeling bestaat waarbij aan de werknemers meer vakantie- en/of verlofdagen toegekend zijn dan bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, dan wordt deze regeling niet gewijzigd door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, die in dit geval niet van toepassing is.

**Artikel 7** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1.1.1991, behalve artikel 5 dat in werking treedt op 1.7.1991.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.