

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJS- EN GEZONDHEIDSSECTOR (331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2014 inzake het ter beschikking stellen van de attesten met betrekking tot de vakbondspremie

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan: de vrouwelijke en mannelijke werknemers.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het vierde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren, punt 2.6, voor wat betreft de invoering van een stelsel van vakbondspremies in het paritair comité 331.

**Artikel 3**

Het Sociaal Fonds Non-Profit vzw stelt aan de werkgevers de attesten ter beschikking met betrekking tot de vakbondspremie voor werknemers die aan de voorwaarden voldoen. Het ter beschikking stellen van het model van attest aan de werkgevers kan plaatsvinden op digitale wijze.

**Artikel 4**

De werkgever stelt een attest, gevalideerd met de naam en de adresgegevens van de organisatie en van de werknemer, ter beschikking aan alle op dat ogenblik in dienst zijnde werknemers van de organisatie.

De ter beschikking stelling van het attest aan alle werknemers gebeurt in de maand oktober van elk jaar, samen met de loonfiche van de maand september, of in voorkomend geval bij de uitdiensttreding van de werknemer.

Het tijdstip van de ter beschikking stelling van het attest kan gewijzigd worden bij beslissing van het Sociaal Fonds Non-Profit vzw, die in voorkomend geval de betrokkenen hierover tijdig zal informeren.

**Artikel 5**

Het Sociaal Fonds Non-Profit vzw staat, op basis van haar toekenningsvoorwaarden en uitvoeringsmodaliteiten, in voor de betaling van de vakbondspremie. De werknemers dienen daartoe zelf het ingevulde attest over te maken aan de betrokken representatieve werknemersorganisatie.

**Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2014 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DE L'AIDE SOCIALE ET  
DES SOINS DE SANTE (331)

Convention collective de travail du 24 juin 2014 concernant la mise à disposition d'attestations  
relatives à la prime syndicale

**Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire du secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.

Par travailleurs, on entend les travailleurs et les travailleuses.

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du quatrième Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand, point 2.6, pour ce qui concerne l'instauration d'un régime de primes syndicales au sein de la commission paritaire 331.

**Article 3**

Le *Sociaal Fonds Non-Profit vzw* (Fonds social Non marchand asbl) (numéro BCE 541.897.725) met les attestations relatives à la prime syndicale pour les travailleurs remplissant les conditions à la disposition des employeurs. Le modèle d'attestation peut être mis à disposition sur support numérique.

**Article 4**

L'employeur met à la disposition de tous les travailleurs occupés dans l'organisation à ce moment-là une attestation validée portant le nom et l'adresse de l'organisation et du travailleur.

La mise à disposition de l'attestation à tous les travailleurs se fait dans le courant du mois d'octobre de chaque année, en même temps que la fiche salariale du mois de septembre, ou le cas échéant lorsque le travailleur quitte le service.

Le moment de la mise à disposition de l'attestation peut être modifié par décision du *Sociaal Fonds Non-Profit vzw* qui, le cas échéant, informera les intéressés à temps de ce changement.

**Article 5**

Le *Sociaal Fonds Non-Profit vzw* se charge du paiement de la prime syndicale, sur la base des conditions d'octroi et des modalités d'exécution. A cette fin, les travailleurs doivent transmettre eux-mêmes l'attestation complétée à l'organisation syndicale concernée.

**Article 6**

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er juillet 2014 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties,

2

moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la commission paritaire du secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé.