

2. VERKORTING WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 oktober 1987, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 1991.

Algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 6 mei 1988 en het Koninklijk besluit van 18 juli 1991.

Belgisch Staatsblad van 8 juli 1988 en van 13 september 1991.

Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de instellingen die onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn ressorteren, met uitzondering van de revalidatiecentra.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2 - § 1 De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur, vastgesteld bij art. 19 van de arbeidswet van 16.03.1971, gewijzigd bij de wet van 20.07.1978, wordt tot achtentertig uren ingekort, te verdelen over vijf of zes dagen.

§ 2. Nochtans mag voor de diensten voor geestelijke gezondheidszorg, de diensten voor preventieve gezondheidszorg, de kinderdagverblijven en de peutertuinen, de diensten voor onthaalmoeders, de centra voor levens- en gezinsvragen, de centra voor maatschappelijk werk, de centra voor tele-onthaal en de centra voor forensisch welzijnswerk, het gemiddelde van 38u./week op jaarbasis berekend worden. In dit geval mag, per vier achtereenvolgende weken, de grens van 160 arbeidsuren niet overschreden worden.

Artikel 3 - De inkorting van de wekelijkse arbeidsduur bepaald in artikel 2 mag in geen geval een loonsverlaging tot gevolg hebben.

Dit betekent een automatische verhoging van de van kracht zijnde uurlonen met 5,26 pct.

Artikel 4 - § 1 De toepassingsmodaliteiten van de arbeidstijdverkortening bepaald in artikel 2, worden vastgesteld op het vlak van de individuele instelling.

§ 2. De bestaande toepassingsmodaliteiten blijven van kracht in de instellingen en diensten die, op de datum waarop deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, de arbeidsduur reeds hebben verkort tot tenminste deze die in artikel 2 is bepaald.

Artikel 5 - § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking ten laatste op 1.04.1988.

Voor de kinderdagverblijven, de peuterspeelplaatsen en de diensten voor onthaalmoeders betoelaagd door "Kind en Gezin" zal de datum van toepassing later worden bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Ze zal voor de instellingen die lid zijn van de Belgische Konfederatie der private verzorgingsinstellingen in werking treden, op de dag dat de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst sluit tot een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur voor de ondernemingen die ressorteren onder een paritair comité dat geen collectieve arbeidsovereenkomst heeft gesloten ter uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1987-1988, ondertekend op 7.11.1986.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elke ondertekenende partij, mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1988
Algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 21 oktober 1988
Belgisch Staatsblad van 8 november 1988.*

Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur

Enig artikel

Ter uitvoering van artikel 5 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12.10.1987 betreffende de verkorting van de wekelijkse arbeidsduur, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6.05.1988, wordt overeengekomen dat vermelde collectieve arbeidsovereenkomst vanaf 1.01.1989 van toepassing is voor de door Kind en Gezin betoelaagde kribben, peuterscholen en diensten voor opvanggezinnen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen, mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 1989
Algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 7 januari 1983.
Belgisch Staatsblad van 6 december 1989.*

Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur in de revalidatiecentra

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de revalidatiecentra welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Onder revalidatiecentrum wordt verstaan : een autonoom door de bevoegde instantie erkend NOK- of PSY-revalidatiecentrum.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2 - De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur, vastgesteld bij artikel 19 van de arbeidswet van 16.3.71, gewijzigd bij de wet van 20.7.78, wordt ingekort tot gemiddeld achtendertig uren per week op jaarbasis, te verdelen over vijf of zes dagen.

Per vier achtereenvolgende weken mag de grens van 160 arbeidsuren niet worden overschreden.

Artikel 3 - De inkorting van de wekelijkse arbeidsduur bepaald in artikel 2 mag in geen geval een loonsverlaging tot gevolg hebben.

Dit betekent dat het geïndexeerde uurloon gelijk is aan het door 1976 gedeelde geïndexeerde jaarloon of een automatische verhoging van de voor veertig uren per week van kracht zijnde uurlonen met 5,26 pct.

Artikel 4 - § 1. De toepassingsmodaliteiten van de arbeidstijdverkorting bepaald in artikel 2, worden vastgesteld op het vlak van elk revalidatiecentrum.

§ 2. De bestaande toepassingsmodaliteiten blijven van kracht in de revalidatiecentra die, op datum waarop deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, de arbeidsduur reeds hebben verkort tot tenminste deze die in artikel 2 is bepaald.

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.9.1989.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de inrichtingen die niet aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.