



ERRATUM

**Commission paritaire pour le secteur flamand de
l'aide sociale et des soins de santé**

**CCT n° 152218/CO/331
du 12/06/2019**

Correction du texte français :

- Le titre doit être corrigé comme suit :
« Convention collective de travail du 12 juin
2019 en exécution de la convention collective de
travail n° 137 ~~du 23 avril 2019~~ du Conseil
National du travail, fixant, pour 2019-2020,
... ».
- L'article 1er doit être corrigé comme suit :
« Cette convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux ~~employés~~
travailleurs relevant de la Commission paritaire
du secteur flamand de la protection sociale et de
la santé. Par **travailleurs employés**, on entend:
les travailleurs **ouvriers** et **employés les**
~~domestiques~~, hommes et femmes. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en
gezondheidssector**

**CAO nr. 152218/CO/331
van 12/06/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- De titel moet als volgt verbeterd worden :
« Convention collective de travail du 12 juin
2019 en exécution de la convention collective
de travail n° 137 ~~du 23 avril 2019~~ du Conseil
National du travail, fixant, pour 2019-2020,
... ».
- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden :
« Cette convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux ~~employés~~
travailleurs relevant de la Commission
paritaire du secteur flamand de la protection
sociale et de la santé. Par **travailleurs**
~~employés~~, on entend: les travailleurs **ouvriers**
et **employés les**~~domestiques~~, hommes et
femmes. ».

Beslissing van

05-06-2019

PARITAIR COMITÉ VOOR DE VLAAMSE WELZIJNS- EN GEZONDHEIDSSECTOR
(331)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2019 in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 137 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector.

Onder werknemers wordt verstaan: het vrouwelijk en mannelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 137 van 23 april 2019 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3

Voor de periode 2019-2020 wordt, voor wat het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gesloten op 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Artikel 4

Voor de periode 2019-2020 wordt, voor wat het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, de leeftijdsgrens op 55 jaar vastgesteld voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gesloten op 27 juni 2012 in de Nationale Arbeidsraad hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Artikel 5

De toepassingsmodaliteiten en -voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137, gesloten 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 6

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

COMMISSION PARITAIRE POUR LE SECTEUR FLAMAND DU BIEN-ÊTRE ET DE LA SANTÉ (331)

Convention collective de travail du 12 juin 2019 en exécution de la convention collective de travail n°137 ~~du 23 avril 2019~~ du Conseil National du Travail, fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

Article 1^{er}.

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ~~employés~~ ^{travailleurs} relevant de la commission paritaire du secteur flamand de la protection sociale et de la santé. Par ~~employés~~, ^{travailleurs} on entend: les travailleurs et ~~les domestiques~~ ^{ouvriers employés}, hommes et femmes.

Article 2.

La présente convention collective de travail est formellement conclue en exécution de la convention collective de travail n°137 du 23 avril 2019 du Conseil National du Travail, fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3.

Pour la période 2019-2020, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations, la limite d'âge est portée à 57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103, conclue le 27 juin 2012 au Conseil National de Travail, et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Article 4.

Pour la période 2019-2020, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations, la limite d'âge est fixée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de travail n° 103, conclue le 27 juin 2012 au Conseil National de Travail, et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Article 5.

Les modalités et conditions d'application en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, sont celles reprises dans la convention collective de travail n° 137 du 23 avril 2019 du Conseil National du Travail, fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 6.

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.