

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2022 betreffende de toekenning van bijkomende vakantiedagen aan de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg, de eerstelijnszones en de zorgraden.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijke en vrouwelijke werklieden- en bediendepersoneel.

Afdeling I - Toekenning van bijkomende vakantiedagen in functie van leeftijd en prestaties in het vakantiejaar

Artikel 2.

§1. Rekening houdend met de leeftijd op 1 januari van het vakantiejaar en met het bij de werkgever in het vakantiejaar gepresteerde aantal volle maanden of daarmee overeenkomstig de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gelijkgestelde arbeidsonderbrekingen, worden in het vakantiejaar door de werkgever volgende bijkomende vakantiedagen toegekend aan de voltijds tewerkgestelde werknemers:

Gepresteerde of gelijkgestelde volle maanden	Leeftijd en dagen bijkomende vakantie		
	<u>Min. 45 jaar</u>	<u>45-49 jaar</u>	<u>50 jaar en +</u>
3	0,5	0,5	1
6	1	1,5	2
9	1,5	2	3
12	2	3	4

§2. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het aantal bijkomende vakantiedagen toegekend pro rata van een voltijdse tewerkstelling met weglating evenwel van de fracties die geen halve dag bedragen.

Artikel 3.

§1. De eerste twee bijkomende vakantiedagen kunnen door de werkgever vastgesteld worden, na overleg met de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis met het personeel, tijdens periodes van afnemende activiteit of naar aanleiding van gewestelijke of plaatselijke feestdagen.

§2. De derde en de vierde bijkomende vakantiedagen wordt opgenomen in gemeenschappelijk akkoord tussen de werkgever en de werknemer en dit rekening houdend met de noodwendigheden van de dienst.

Artikel 4.

De in artikel 2 vermelde bijkomende vakantiedagen geven uitsluitend recht op enkel vakantiegeld ten laste van de werkgever. Voor de werklieden wordt dit enkel vakantiegeld berekend overeenkomstig de bepalingen van de wet van 4.1.1974 betreffende de betaalde feestdagen.

Artikel 5.

Bij uitdiensttreding van de werknemer is de werkgever uitsluitend het enkel vakantiegeld verschuldigd voor de tijdens het vakantiejaar niet genoten bijkomende vakantiedagen.

Artikel 6.

§1. Indien reeds een regeling bestaat waarbij de werknemers minder bijkomende vakantie- en/of verlofdagen toegekend zijn dan bepaald in afdeling, dan dient deze regeling aan onderhavige afdeling aangepast te worden.

§2. Indien reeds een regeling bestaat waarbij aan de werknemers meer vakantie- en/of verlofdagen toegekend zijn dan bepaald in deze afdeling, dan wordt deze regeling niet gewijzigd door onderhavige afdeling, die in dit geval niet van toepassing is.

Afdeling II. Toekenning van 5 bijkomende conventionele verlofdagen in de leeftijdscategorie van 35 jaar en met 44 jaar**Artikel 7.**

Aan de voltijds tewerkgestelde werknemers in de leeftijdscategorie van 35 jaar en met 44 jaar worden 5 bijkomende conventionele verlofdagen toegekend. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het aantal verlofdagen toegekend pro rata van een voltijdse tewerkstelling. Vanaf de maand van het jaar waarin de werknemer 35 jaar bereikt wordt het recht op deze verlofdagen bepaald op basis van het in de lopende kalenderjaar gepresteerde maanden of hiermee gelijkgesteld overeenkomstig de reglementering inzake jaarlijkse vakantie. Het recht neemt een einde vanaf de maand waarin de werknemer de leeftijd van 45 jaar bereikt.

Artikel 8.

De verlofdagen worden toegekend onverminderd de bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst reeds geldende overeenkomsten en afspraken inzake de toekenning van bijkomend verlof, compensatiedagen van arbeidsduur, betaalde extralegale feestdagen of andere reeds toegekende

Artikel 9.

Voor deze aanvullende verlofdagen, uitgedrukt overeenkomstig de gemiddelde contractuele dagelijkse arbeidsduur van de werknemer, heeft de betrokken werknemer recht op zijn normaal loon.

Artikel 10.

Heeft de werknemer bij het einde van het kalenderjaar of bij zijn uitdiensttreding deze bijkomende verlofdagen geheel of gedeeltelijk niet genomen, dan ontvangt hij een loon aan het aantal overeenkomende dagen in arbeidsuren uitgedrukt, vermenigvuldigd met zijn normaal uurloon.

Artikel 11.

Behoudens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van de gecoördineerde wetten de vakantie van de werknemers van toepassing.

Afdeling III. Inwerkingtreding**Artikel 12.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Voor het jaar 2022 wordt het aantal vakantiedagen zoals vermeld in de artikelen 2 en 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst geproratiseerd in functie van het aantal maanden vanaf de inwerkingtreding van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, waarbij ongeacht de situatie sowieso niet minder dan een halve dag zal worden toegekend in 2022 in uitvoering van afdeling I enerzijds en afdeling II anderzijds.

Artikel 13.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegtermijn van zes maanden, te richten via aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector.

Artikel 14.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.