

29/04/2019

**zorg**net

ICURO

**MINDER VERSNIPPERING  
MEER ZORG  
CHRONISCHE ZORG EN DE VERHOUDING  
TUSSEN DE ACTOREN**

**Tania Stalmans**

# OVERGEHEVELDE SECTOREN SINDS 01/07/14

- PVT
  - Initiatieven beschut wonen
  - GGZ-conventies
  - Categorale revalidatieziekenhuizen
  - Woonzorgcentra- centra voor kortverblijf en dagverzorgingscentra
- ➔ *Vlaanderen groot mandaat over chronische zorg*
- ➔ *Verdeling bevoegdheden tussen Vlaanderen en Federaal*
- ➔ *obstakels op het werkveld*

# Op vlak van erkenning :

*hervorming eerste lijn*

## Vorming 60 eerstelijnszones :



- Afstemming tussen de verschillende partners in de ELZ
- Stimuleren interdisciplinaire en multidisciplinaire werking
- Bepalen capaciteit zorgaanbod in eerste lijn op termijn

Belangrijke rol : chronische zorg

# Op vlak van erkenning :

*hervorming eerste lijn*

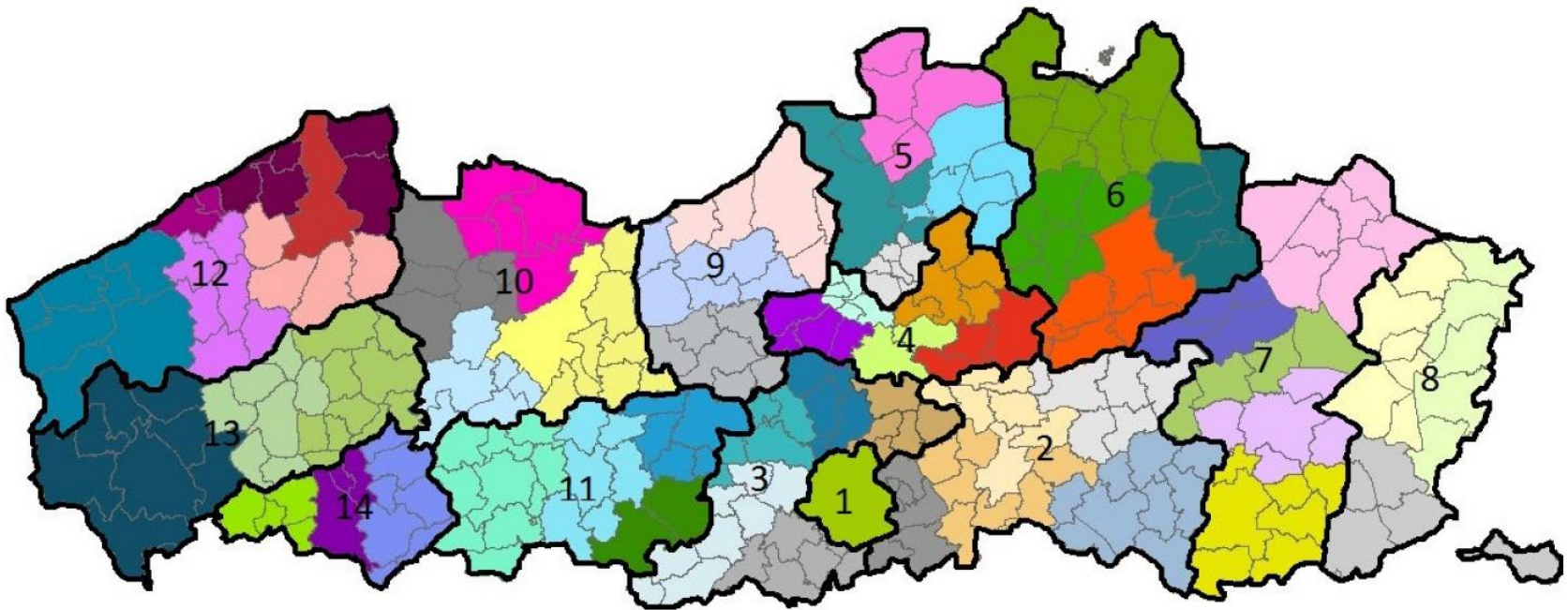
MAAR : thuisverpleging en nomenclatuur = federale bevoegdheid  
gebleven

Anomalie : financiering ↔ subsidiariteitsprincipe

# Op vlak van erkenning :

*hervorming eerste lijn*

14 Regionale Zorgzones



# Op vlak van erkenning : *hervorming eerste lijn*

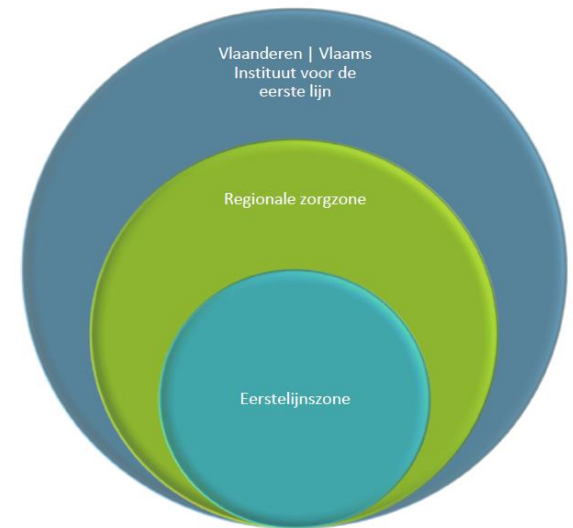
## 14 Regionale Zorgzones

= samenvoeging v/e aantal ELZ

Zorg :

- dementie
- palliatie
- gespecialiseerde geestelijke gezondheid
- gezondheidsbevordering
- ziektepreventie

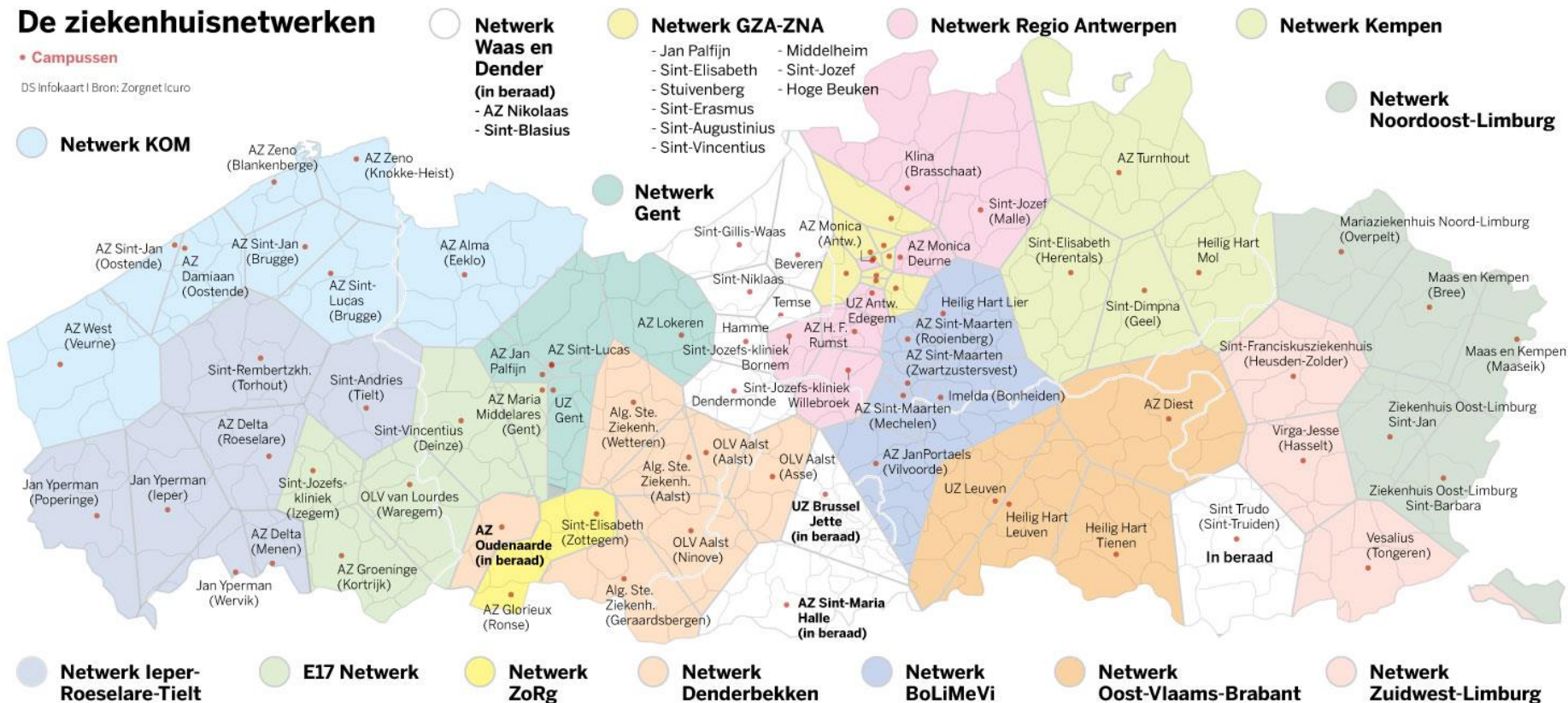
doel : afstemming zorgstrategische  
planning ziekenhuisnetwerken



# Op vlak van erkenning :

## 13 Ziekenhuisnetwerken

## *hervorming tweede lijn*



# Op vlak van erkenning :

## *Revalidatie*



Niet de sector maar enkel de **categorale ziekenhuizen** en **aantal conventies** overgeheveld naar Vlaanderen

= long term care revalidatie

→ 2-sporenbeleid tussen de Vlaamse en Federale revalidatie

Vlaanderen bevoegd over het bed niet over de medische activiteit

Chronische zorg moet naadloos kunnen aansluiten op de acute zorg



# Op vlak van erkenning :



## *Ouderenzorg*

- Conventies tussen ziekenhuizen en WZC i.v.m. MS/ALS/Huntington en Coma
- Zorgvernieuwingsprojecten ZP3

= Federaal gebleven

➔ Complexe gevolgen voor procedures rond kennisgeving, facturatie en financiering

# Op vlak van erkenning :

*afstemming noodzakelijk*

## Geïntegreerde zorg :

traject van de cliënt staat centraal – niet de erkenning  
→ Betere afstemming in de programmatie en erkenning van de verschillende sectoren

Raakvlakken en interferenties tussen Sp-diensten, revalidatiediensten, herstelverblijven, (oriënterend)kortverblijf

≠ bevoegdheidsniveaus beletten vlotte overgang ifv optimale invulling zorgbehoefte ↔ cliënt centraal

## Anomalie :

kostprijs cliënt ↔ maatschappelijke kost

# Op vlak van arbeidsmarktbeleid : *gelijke loons-en arbeidsvoorwaarden*

**IFIC** : 1 ste fase (18,25%) :

Federaal gestart 01/01/2018

Overgedragen sectoren : start 01/11/2019

- Opnieuw loonsverschil ontstaan tussen de ziekenhuizen en de overgedragen sectoren
- Absoluut niet wenselijk gezien de grote schaarste op de arbeidsmarkt

Overgedragen sectoren dienen gelijke tred te kunnen houden met Federaal – garantie toekomst ?

# Op vlak van arbeidsmarktbeleid : *erkenning* *gezondheidszorgberoepen (KB 78)*

## ***Zorgkundigen***

nieuw KB 5 extra handelingen

- Voorwaarde : 150u vorming !
  - Opleiding = Vlaamse bevoegdheid
  - Differentiatie profiel zorgkundige
- ➔ Geen bijkomende obstakels creëren op arbeidsmarkt waar al tekorten zijn

# Op vlak van arbeidsmarktbeleid : *erkenning* *gezondheidszorgberoepen (KB 78)*

## ***Mondhygiënist***

Belangrijke rol preventie mondzorg in thuiszorg en WZC

Maar slechts beperkte autonome handelingsbevoegdheid

# Op vlak van arbeidsmarktbeleid : *versoepeling wetgevend kader*

## *Transmurale zorg*

medewerkers moeten kunnen werken  
over de sectoren heen



# CONCLUSIE

- Huidige verdeling bevoegdheden bemoeilijkt coherent zorgbeleid
- Nood aan afstemming tussen 1ste en 2de lijn ikv geïntegreerde zorg
- Financiering vaak obstakel
- Chronische zorg naadloos aansluiten op de acute zorg ifv zorgbehoefte cliënt
- Het saucissoneren van zorg werkt niet  
Preventie – cure en care op elkaar afstemmen  
op vlak van zorg-en medewerkersbeleid



BEDANKT VOOR UW AANDACHT !

